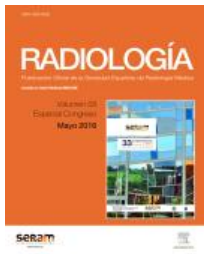
Radiología. 2016;58(Espec Cong):154

Radiología



0 - La mujer en la radiología. Conciliación familiar

Á. Franco López

Hospital San Juan, España.

Resumen

Objetivo docente: Se pretende hacer un análisis de la situación de las mujeres en la especialidad de radiología y se plantea la necesidad imperiosa de tratar de adecuar la profesión y la vida familiar.

Discusión: La especialidad de radiología no es ajena a los cambios en la proporción de sexos que se han producido en el campo de la medicina. El 80% del alumnado de las facultades en nuestro país en el momento actual es femenino. Según datos aportados por la Sociedad Española de Radiología (SERAM) en 2015 el 50,34% de los socios son mujeres. Contrasta esta cifra con la de mujeres afiliadas en el año 1985 cuando la proporción femenina era del 16,46%. Esta situación es muy diferente a la que se vive en EEUU, país en el que solamente el 27% de los radiólogos son mujeres. Trataremos de analizar los motivos de estas desigualdades entre unos países y otros, probablemente relacionados con el diferente entorno sanitario que conlleva distintos modos de gestión y de contratación. Analizaremos la proporción de mujeres que ocupan cargos de responsabilidad, tanto en la asistencia, jefaturas de servicio, como en otros ámbitos de la gestión: mujeres en juntas directivas (25%) y en la Universidad. Haremos una breve mención a la escasa presencia de la mujer en la subespecialidad de radiología vascular e intervencionista y en neurorradiología intervencionista. A la vista de estos datos tendremos que reflexionar si sigue existiendo un techo de cristal, camuflado por la gran proporción de mujeres que acceden a la carrera de medicina, pero sin que esta proporción se mantenga en la parte superior de la pirámide. Un comentario aparte merecerá, como tema a debatir, la petición de los presidentes de algunas sociedades médicas de una “cuota masculina”, en concreto, los de ginecología, pediatría o endocrinología. Por último trataremos de analizar los cambios que deberíamos liderar las mujeres para tratar de conciliar la vida laboral y la familiar en la especialidad de Radiología y cuál es el camino más adecuado para que estos se produzcan. Parece lógico que los horarios se flexibilicen, se generalice la posibilidad del trabajo a tiempo parcial desde el domicilio y se creen guarderías dentro de los hospitales y centros de salud.

Referencias bibliográficas

Flores-Domínguez Flores. Feminización en medicina. Educ Med. 2012;15:191-5.

Acta sanitaria. Barcelona 17 jun 2012.

Howell W. Women in radiology :How the specialty can bridge the gap. Practice management. 2013. May 22.

Rubio-Perez E. Feminización de las profesiones. AEyL_8Marzo_2009_05.pdf

See front matter © 2016 Elsevier España, S.L. Todos los derechos reservados