



Medicina de Familia. SEMERGEN



<https://www.elsevier.es/semergen>

160/2706 - Percepción del apoyo institucional a la labor de tutorización del médico de familia de Semergen

S. Miravet Jiménez^a, R. Corio Andújar^b, M.J. Gamero Samino^c, F. López Simarro^d, A. de Santiago Nocito^e, J. Mancera Romero^f, R. Abad Rodríguez^g, M.D. Aicart Bort^h, F.J. Alonso Morenoⁱ y J.M. Beltrán Poveda^j

^aMédico de Familia. ABS Martorell urbano. Martorell. Barcelona. ^bMédica de Familia. Centro de Salud Martí Juliá. Cornellá de Llobregat. Barcelona. ^cMédico de Familia. Centro de Salud San Fernando. Badajoz. ^dMédico de Familia. ABS Martorell. Barcelona. ^eMédica de Familia. Centro de Salud de Cogolludo. Guadalajara. ^fMédico de Familia. Centro de Salud Ciudad Jardín. Málaga. ^gMédico de Familia. Centro de Salud de Pola de Siero. Asturias. ^hMédica de Familia. Centro de Salud Rafalafena. Castellón. ⁱMédico de Familia. Centro de Salud Sillería. Toledo. ^jMédico de Familia. Centro de Salud Puerta de Madrid. Andújar. Jaén.

Resumen

Objetivos: Conocer la percepción que tienen los tutores de Medicina Familiar y Comunitaria (MFYC) de SEMERGEN del apoyo institucional a su labor de tutorización.

Metodología: Estudio descriptivo transversal multicéntrico realizado mediante encuesta online dirigida a tutores de MFYC. Se incluyen variables sociodemográficas, formativas, asistenciales, satisfacción y motivación y de percepción del soporte institucional con la actividad docente.

Resultados: N: 126 tutores (respondieron 25,9%). Hombres 62%. El 84,6% tenían 45 años o más. Experiencia profesional: 25,7 ± 7,8 años y en docencia: 10,8 ± 7,6 años. El 58,25% no se formaron vía MIR. Tienen instrucciones sobre cómo: actuar al recibir nuevos residentes: 70%, elaborar circuitos formativos: 45%, detectar lagunas formativas: 49%, evaluar a residentes: 81% y resolver problemas de rotaciones deficientes o falta de interés: 42%. Para reacreditarse como tutor: 62% debe cumplir el estándar de calidad de su empresa y un 33% cumplir objetivos. Un 51,5% no realizan reuniones para coordinar formación-docencia con la Jefatura de Estudios de la Unidad Docente aunque el 61% las realiza con otros tutores. El 67% no siente que la Gerencia/Jefatura de Estudios escucha sus sugerencias. El 38,3% han tomado decisiones importantes respecto a un Residente y se han sentido apoyados por: su equipo docente: 21,65%, el director del centro: 14,43%, jefaturas de empresa: 12%, nadie: 11,34%.

Conclusiones: En los tutores encuestados, se percibe cierto apoyo institucional cuando la situación es normal, pero falta coordinación-diálogo cuando aparecen problemas que requieren intervención especial (falta de cumplimiento, suspensos...). Un porcentaje alto de tutores siente que sus sugerencias no son tenidas en cuenta por la Gerencia/Jefatura de Estudios.